
Reseña Bibliográfica



Reseña Bibliográfica

*Evaristo Méndez**

CHAVEZ, Egno (1999). **El adiestramiento y su importancia en las organizaciones**. Maracaibo. Edición a cargo de la Dirección de Cultura, Universidad del Zulia, 95 págs.

Desde el punto de vista del contenido, el Soc. y Magister en Gerencia de Empresas, Egno Chávez, presenta en este libro un diagnóstico de tipo gerencial acerca del adiestramiento del Personal profesional. El autor, parte de la tesis según la cual es estratégico proporcionar y fortalecer los conocimientos del empleado público, para que pueda generar propuestas acordes con los cambios tecnológicos, la organización y las presiones cambiantes del entorno. Esta tesis se compagina con las principales teorías vanguardistas de la gerencia del siglo XXI, como las presentadas por un Deming o un Senge, al considerar al recurso humano como el principal factor de la productividad y la competitividad. Igualmente lo podemos ubicar dentro de las propuestas de la UNESCO en materia de formación permanente. Partiendo de una perspectiva sistémica de la gerencia, delimita una tipología sobre el campo del adiestramiento en términos de su formalización, niveles, objetivos, modalidades y metodologías para detectar las necesidades corporativas, divisionales, ocupacionales e individuales en esta área.

Considerado lo anterior como un aporte en el plano teórico, el autor, sustenta igualmente su trabajo en el plano empírico, cuestión que le da una validez profunda a la explicación integral realizada. En este sentido verifica que en la Institución pública estudiada, como fue CONZUPLAN, el 59% de los profesionales encuestados, señala que no se detectan las necesidades de formación, y el 72% señala que en dicha institución no existe ni una visión y ni una misión de los recursos humanos., ni existe un plan sistemático de formación. Y así, el autor va exponiendo datos que explican la falta de un sistema de gestión de los recursos humanos. Esto, de no corregirse a tiempo, podrían poner en peligro la efectividad social de las instituciones publicas , porque si se mantiene un personal formado, pero no actualizado se realizarían planes y metodologías ya agotadas o superadas por otras que a nivel mundial ya están circulando y demostrando su vigencia.

* Sociólogo, Doctor en Ciencias Educativas, Profesor de las Maestrías en Ciencias de la Comunicación y Gerencia Pública. Universidad del Zulia.

Identificada la problemática el autor pasa a las propuestas a partir de una nueva visión de CONZUPLAN de manera que se revitalice “la planificación como herramienta tecno-política útil “ que permita elevar la capacidad de gestión y así pueda incidir favorablemente en el diseño de estrategias de desarrollo regional.

El aporte de Egno Chávez, se compagina con lo que ha sido su vida académica, pues desde que fue estudiante de pregrado hasta sus estudios doctorales en curso, se ha preocupado por la administración pública, no en el sentido clientelar, sino buscándole solución a la problemática del Estado moderno. Para ello ha sido coherente en su ejercicio profesional, pues ha ocupado cargos en el Gobierno Regional sin descuidar la investigación y docencia en la Universidad del Zulia y en la UNERMB.