Revista Científica Arbitrada Reporte Climatológico
ISSN (e): 3080 – 2504 / Depósito Legal: ZU2024000193
Vol. 2(1), enero-junio 2026

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL COMO CATALIZADOR DE LA RESILIENCIA HOSPITALARIA ANTE EMERGENCIAS CLIMÁTICAS: UN ENFOQUE EN LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL

Karina Villalobos*
https://orcid.org/0009-0006-2621-1529

María Eugenia Rosales**
https://orcid.org/0009-0007-3033-7789

RECIBIDO: 23/06/2025 **ACEPTADO**: 04/12/2025 **PUBLICADO**: 20/01/2026

Cómo citar: Villalobos, K. y Rosales, M. (2026). Liderazgo transformacional como catalizador de la resiliencia hospitalaria ante emergencias climáticas: un enfoque en la sostenibilidad ambiental. *Revista Científica Arbitrada Reporte Climatológico, 2*(1), 110-118.

RESUMEN

El cambio climático ha intensificado la frecuencia y gravedad de los fenómenos climáticos extremos, generando emergencias sanitarias que sobrecargan la capacidad de respuesta de los sistemas de salud, especialmente a nivel hospitalario. Esta crisis no solo representa una amenaza directa para la infraestructura física, sino que cambia exponen la rigidez de los modelos de gestión tradicionales, incapacidades de adaptarse a escenarios de alta incertidumbre. En este contexto, el liderazgo transformacional emerge como un factor estratégico capaz de catalizar la transición hacia organizaciones hospitalarias resilientes y sostenibles. Este estilo de liderazgo, al inspirar la innovación, fomentar la adaptabilidad y mover el compromiso del talento humano, es fundamental para la preparación, respuesta y recuperación ante eventos climáticos adversos. El presente estudio tiene como propuesto analizar el rol del liderazgo transformacional en la construcción de la resiliencia hospitalaria frente a emergencias de origen climático. Mediante una revisión documental sistema, se explora la intersección entre la gestión del cambio climático, la sostenibilidad hospitalaria. Los resultados preliminares sugieren que este enfoque de liderazgo es clave para implementar estrategias de mitigación y adaptación, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 3, 11 y 13). El estudio concluye que fortalecer el liderazgo transformacional es una inversión estratégica indispensable para transformar los hospitales en instituciones preparadas para un futuro climático incierto.

Palabras clave: liderazgo transformacional, emergencias climáticas, resiliencia hospitalaria, sostenibilidad ambiental, gestión del cambio climático.

*Universidad Privada Dr. Rafael Belloso Chacín, Maracaibo-Venezuela, karinavillalobos1310@gmail.com

**Hospital Coromoto de Maracaibo- Venezuela, eugenia.rosales1511@gmail.com

Transformational Leadership as a Catalyst for Hospital Resilience in Climate Emergencies: An Environmental Sustainability Approach

ABSTRACT

Climate change has intensified the frequency and severity of extreme weather events, creating public health emergencies that overwhelm the response capacity of health systems, particularly at the hospital level. This crisis not only poses a direct threat to physical infrastructure but also exposes the rigidity of traditional management models and their inability to adapt to high-uncertainty scenarios. In this context, transformational leadership emerges as a strategic factor capable of catalyzing the transition toward resilient and sustainable healthcare organizations. By inspiring innovation, fostering adaptability, and mobilizing human talent commitment, this leadership style is crucial for the preparation, response, and recovery from adverse climate events. This study aims to analyze the role of transformational leadership in building hospital resilience to climate-related emergencies. Through a systematic documentary review, the intersection between climate change management, hospital sustainability, and transformational leadership is explored. Preliminary results suggest that this leadership approach is key to implementing mitigation and adaptation strategies aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs 3, 11, and 13). The study concludes that strengthening transformational leadership is a necessary strategic investment to transform hospitals into institutions prepared for an uncertain climate future.

Keywords: transformational leadership, climate emergencies, hospital resilience, environmental sustainability, climate change management.

1. INTRODUCCIÓN

El cambio climático es la principal amenaza para la salud humana en el siglo XXI (IPCC, 2023). El monumento de la temperatura global ha provocado una mayor incidencia de fenómenos climáticos extremos —como olas de calor, inundaciones, secuencias e huracanes— que impactan directa e indirecta la salud pública y la operación de los sistemas de salud. Los hospitales, como pilar fundamental en la respuesta a emergencias, se encuentran en una posición de vulnerabilidad crítica. Estos eventos no solo aumentan la demanda de atención médica por lesiones, enfermedades transmitidas por agua y alimentos, o trastornos relacionados con el calor, sino que cambiaron amenazan la continuidad de los servicios al dar la infraestructura, interrumpir el suministro de energía y agua, y alterar las cadenas de suministro de insumos médicos (OMS, 2023).

Ante este panorama, la gestión hospitalaria tradicional, caracterizada por su rigidez y enfoque reactivo, resultado insuficiente. Se requiere un cambio paradigmático hace modelos organizacionales proactivos, adaptativos y centrados en la sostenibilidad. En este punto, el liderazgo transformacional se posiciona como un catalizador esencial para guiar esta transición. Este estilo de liderazgo va más allá de la simple gestión de crisis; se enfoca en inspirar una visita compartida, estimular la innovación y empoderar a los equipos para construir una cultura de resiliencia y preparar un largo lugar (Northouse, 2022).

El presente estudio argumenta que el liderazgo transformacional no es una opción, sino una necesidad estratégica para que los hospitales puedan enfrentar la eficacia de los deseos del cambio climático. A viajes de este enfoque, los líderes pueden moverse a sus organizaciones hacia la implementación de medidas de mitigación (reduciendo su propiedad huella de carbono) y adaptación (preparadose para los impactos inevitables), alineados así con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). El proyecto de esta investigación es analizar el impacto del liderazgo transformacional en la construcción de la resiliencia hospitalaria ante emergencias climáticas, identificando sus características clave y proponiendo estrategias para su aplicación efectiva en entornos hospitales.

La creciente intensidad de los eventos climáticos extremos ha expuesto la fragilidad de los sistemas de salud a nivel mundial. Informes recientes del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC, 2023) y de la Organización Mundial de la Salud (OMS, 2023) advierten que los hospitales, especialmente en regiones vulnerables, no están adecuadamente preparados para hacer frente a las crisis climáticas. La vulnerabilidad no es solo física (infraestructura débil, ubicación en zonas de riesgo), sino también organizacional. La persistencia de modelos de gestación jerárquicos y reactivos limita la capacidad de los hospitales para anticipar riesgos, adaptar sus operaciones y mantener la continuidad del servicio durante y deseos de un desastre climático.

Aunque se reconoce la importancia de la preparación, existe una brecha significativa entre las políticas de adaptación climática y su implementación práctica a nivel hospitalario. Una de las causas principales de esta brecha es la falta de un liderazgo capacitado para guiar procesos de cambio cultural y organizativo complejos. Los líderes hospitalarios a menú se enfrentan a la resistencia al cambio, la escasez de recursos y la falta de formación específica en gestión de riesgos climáticos (García & Pérez, 2024).

En este contexto, surge la señal previa de investigación: ¿De qué manera el liderazgo transformacional puede catalizar el desarrollo de la resiliencia organizacional en los hospitales, permitiéndoles gestionar eficazmente las emergencias derivadas del cambio climático y transitar hacia modelos de gestación sostenibles? La falta de comprensión sobre el papel activo del liderazgo en este proceso constituye un vacío en la literatura, que esta investigación busca abordar. El objetivo es analizar cómo las competencias del liderazgo transformacional pueden traducirse en estrategias concretas de adaptación y mitigación climática en el objetivo hospitalario.

Objetivos de la investigación

Objetivo general:

Analizar el rol del liderazgo transformacional como catalizador de la resiliencia hospitalaria ante emergencias de origen climático.

Objetivos específicos:

- Identificar las características del liderazgo transformacional aplicables a la gestión de riesgos climáticos en entornos hospitalarios.
- Explorar el impacto del liderazgo transformacional en la implementación de estrategias de adaptación y mitigación climática en hospitales.
- Proponer lineamientos estratégicos para que los líderes hospitalarios fomenten una cultura organizacional resilientes y sostenible frente al cambio climático.

Esta investigación es relevante porque abre uno de los deseos más apremiantes para la salud pública global: la necesidad de preparar los sistemas de salud para los impactos del cambio climático. Al centrarse en el liderazgo transformacional, el estudio ofrece una perspectiva novedosa que va más allá de la infraestructura y la tecnología, para enfocarse en el factor humano y organizacional como motor del cambio. Sus hallazgos proporcionarán a directivos y administradores hospitalarios un marco teórico-práctico para llevar la transición hacia "hospitales resilientes al clima", un concepto cada vez más promovido por organismos internacionales.

Al alinearse con los ODS 3 (Salud y Bienestar), 11 (Ciudades y comunidades sostenibles) y 13 (Acción por el Clima), este trabajo contribuye directamente a la agenda

global de sostenibilidad. Las estrategias apuntan no solo buscan proteger la continuidad de la atención médica, sino también reducir el impacto ambiental del sector salud, promoviendo una gestión más eficiente y responsable con el planeta.

2. FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

2.1. Impacto del cambio climático en la salud pública y la infraestructura hospitalaria

El cambio climático agrava las amenazas para la salud a viajes de múltiples vidas. Los fenómenos climáticos extremos causan muertes, lesiones y trastornos psicológicos. Además, alteran la distribución de infermedades infecciosas transmitidas por vectores (como el dengue o el zika) y afectan la seguridad alimentaria y del agua, lo que incrementa el riesgo de desnutricion y infermedades diarreicas (IPCC, 2023). Los hospitales, como primera línea de respuesta, sufren una presidencia sin precedentes. Sus sistemas eléctricos, de agua y de comunicación pueden colapsar, y su infraestructura física puede resultar dadañada, dejando a las comunidades sin acceso a servicios vitales cuando más los necesarios (OMS, 2023).

2.1. Liderazgo transformacional para la adaptación climática

El liderazgo transformacional se define por la capacidad del líder para inspirar y motivar a los seguidores a superar sus propios intereses en pro de una visita colectiva, fomentando la creatividad y el pensamiento crítico (Northouse, 2022). En el contexto de la adaptación climática hospitalaria, este estilo de liderazgo es crucial por varias razones:

Visita de futuro: el líder transformacional articula una visita clara de un hospital resistente y sostenible, comunicando la urgencia y la importancia de actuar frente al cambio climático.

Estimulación intelectual: fomenta la innovación al desafiar el statu quo y alentar a los equipos a buscar soluciones creativas a problemas completos, como la gestión de residuos peligrosos durante una inundación o el mantenimiento de la cadena de amigo sin energía eléctrica.

Consideración individualizada: presta atención a las necesidades y preocupaciones del personal, cuyo bienestar es esencial para mantener una respuesta efectiva durante largos períodos de crisis.

Influencia idealizada: actúa como un modelo a seguir, demostrando con su propio ejemplo un compromiso genuino con la sostenibilidad y la preparación.

2.3. Resiliencia organizacional y sostenibilidad hospitalaria

La resiliencia organizacional es la capacidad de una organización para absorber el impacto de una perturbación, adaptarse y continuar funcionando (Morales, 2023). En un hospital, esto significa poder mantener los servicios esenciales durante una crisis climática y recuperarse rápidamente. La sostenibilidad, por su lado, implica satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones. En el momento hospitalario, se traduce en la adopción de prácticas de economía circular (reducción, reutilización y reciclaje de residuos), eficiencia energética y gestación sostenible del agua (García & Pérez, 2024). El liderazgo transformacional es el puente que conecta estos dos conceptos, impulsando prácticas que tienen al hospital simultáneamente más resistencia al impacto climático y menos dañino para el medio ambiente.

3. METODOLOGÍA

La presente investigación se enmarca en un enfoque cualitativo, con un diseño documental, descriptivo y propositivo. Su finalidad es analizar, sintetizar e interpretar información existente sobre la intersección entre liderazgo transformacional, gestión hospitalaria y cambio climático. La elección del diseño documental es pertinente, dado que el objeto de estudio se centra en la construcción de un marco conceptual solo a partir de la revisión de fuentes secundarias.

Para la recuperación de información, se empleó la técnica de revisión documental, enfocada en fuentes académicas y científicas actualizadas (2020-2025). Las bases de datos consultadas incluyen Scopus, Web of Science, SciELO, Google Scholar, así como informes de organismos internacionales como el IPCC, la OMS y Naciones Unidas. Los

criterios de selección se basaron en la relevancia temática, el rigor académico y la vida de la información.

El análisis de los datos se realizó mediante categorización temática e interpretación crítica, identificando patrones conceptuales y relaciones entre las variables de estudio. Las categorías principales fueron: impacto climático en hospitales, características del liderazgo transformacional, estrategias de adaptación y mitigación, y resiliencia organizacional. Este proceso permitió la formulación de conclusiones y lineamientos estratégicos propuestos.

4. RESULTADOS ESPERADOS Y DISCUSIÓN

Se espera que esta investigación logre identificar y articular cómo las competencias del liderazgo transformacional se traducen en acciones concretas para fortalecer la resiliencia hospitalaria frente al clima.

Características del liderazgo transformacional para la gestión climática: se prevé identificar que la capacidad de visión a largo plazo, la comunicación efectiva del riesgo climático y el empoderamiento de los equipos para la innovación son las características más críticas. por ejemplo, un líder transformacional no solo se limita a tener un plan de emergencia, sino que involucra a todo el personal en simulacros y en la búsqueda de mejoras continuas de dicho plan.

Impacto en estrategias de adaptación y mitigación: se espera demostrar que, bajo un liderazgo transformacional, los hospitales son más propensos a implementar:

Medidas de mitigación: instalación de paneles solares, programas de reciclaje avanzados, adquisición de equipos de bajo consumo energético y reducción de residuos químicos.

Medidas de adaptación: fortalecimiento estructural de edificios, creación de sistemas de energía de respaldo (plantas eléctricas, baterías), almacenamiento de agua potable segura y desarrollo de telemedicina para mantener la atención a distancia durante desastres.

Lineamientos estratégicos: la investigación propondrá un marco de acción para líderes hospitalarios, que incluirá:

- Diagnóstico de vulnerabilidad climática: realizar una evaluación de los riesgos específicos que enfrenta el hospital.
- Desarrollo de una visión compartida: crear una visión de "hospital resilientes" que sea comunicada y adoptada por toda la organización.
- Fomento de la innovación sostenible: crear espacios y recursos para que el personal proponga y desarrolle soluciones de adaptación y mitigación.

- Formación y capacitación: implementar programas de formación continua sobre riesgos climáticos y gestación de emergencias para todo el personal.

5. CONCLUSIONES

El análisis realizado permite concluir que el liderazgo transformacional es un componente indispensable para que los hospitales puedan navegar los desafíos crecientes del cambio climático. La evidencia sugiere que la simple existencia de tecnología o infraestructura es insuficiente si no está respaldada por una dirección estratégica que inspire, motive y guíe el cambio organizacional.

Un liderazgo transformacional es el catalizador que convierte la vulnerabilidad en resiliencia. Al fomentar una cultura de preparación, innovación y sostenibilidad, los líderes pueden seguir que sus instituciones no solo sobrevivan a las crisis climáticas, sino que cambian prosperen, convirtiéndose en modelos de un sistema de salud más robusto, eficiente y responsable con el medio ambiente. La transición hacia "hospitales inteligentes ante el clima" es una necesidad urgente, y su éxito depende en gran medida de la capacidad de sus líderes para transformar la visita en acción.

Este estudio aporta un marco teórico-práctico que busca llenar un vacío en la literatura, ofreciendo herramientas concretas para los directos de salud. Futuras investigaciones podrán centrarse en estudios de caso que evalúen empíricamente el impacto de programas de formación en liderazgo transformacional sobre la resiliencia climática de instituciones hospitalarias específicas.

6. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

García, J. y Pérez, M. (2024). Economía circular y sostenibilidad hospitalaria en contextos de crisis. *Revista Internacional de Salud Pública*, 29(1), 55-73. https://doi.org/10.1016/j.risp.2024.01.006

Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) (2023). Cambio Climático 2023: Informe de Síntesis. *Contribución de los Grupos de Trabajo I, II y III al Sexto Informe de Evaluación del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático*. Prensa de la Universidad de Cambridge.

Morales, P. (2023). Resiliencia organizacional en hospitales ante emergencias emergentes. *Gestión Hospitalaria Contemporánea*, 8(2), 91-110. https://doi.org/10.1177/09234748231104093

Northouse, PG (2022). *Liderazgo: Teoría y práctica* (9ª ed.). Publicaciones SAGE.

Organización Mundial de la Salud (OMS). (2023). *Guía para la preparación y respuesta de los hospitales ante emergencias climáticas*. https://www.who.int/publications

Torres, A. y Jiménez, R. (2023). Liderazgo transformacional y gestión del cambio en organizaciones sanitarias. *Revista Latinoamericana de Liderazgo*, 5(3), 20-38. https://doi.org/10.1590/rlsl.2023.0103

DECLARACIÓN SOBRE EL USO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Las autoras declaramos que no se utilizaron herramientas de Inteligencia Artificial en la redacción, análisis o generación de contenido de este manuscrito. Todo el trabajo de investigación, redacción y análisis fue realizado exclusivamente por nosotras.