

EDITORIAL

Dra. Roselin Cabrales

roselincabrales@entrelideres.org

E.E.U.U.

El primer número de la **Revista del Centro de Investigaciones de Ciencias Administrativas y Gerenciales (CICAG)** en este año 2024 corresponde a los meses marzo/agosto y va dirigido a la divulgación de trabajos desarrollados sobre el liderazgo en las organizaciones, participación ciudadana, destrucción del sistema de relaciones de trabajo, agricultura digital, marketing hospitalario, cultura innovativa, estrategias inmersivas, inteligencia artificial e innovación, síndrome de burnout e inventario SISCO.

Partiendo de lo expresado en este Vol. 21 No. 2 marzo/agosto se encuentran a la disposición de la comunidad científica los siguientes contenidos:

Inicia la socialización de este número Andrade Palacios Pablo, con el artículo **“Liderazgo en las organizaciones en tiempo de pandemia COVID-19”**.

El propósito del artículo es analizar el liderazgo en las organizaciones en tiempo de pandemia COVID-19. En resumen, se pretende determinar las competencias empresariales de alta eficiencia para la toma de decisiones desde el punto de vista del liderazgo, teniendo en cuenta que los líderes proveen al equipo de trabajo de herramientas para afrontar los retos como consecuencia de la pandemia.

Como segundo aporte, encontramos el trabajo **“Participación ciudadana en la Constitución del Ecuador: Asunto de Gestión en las Políticas Públicas”**, escrito por Arauz Chávez Mario y Delgado Aguilera Rodolfo.

El objetivo del trabajo es analizar la participación en su concepción formal, para coadyuvar en la gestión pública, desde una perspectiva de investigación analítica y fundamentada en una técnica documental. Se concluye que se ha formalizado en Ecuador un nuevo contrato social, enmarcado en la noción de participación ciudadana, descrito como precepto en el texto constitucional.

En el tercer aporte, pueden leer el artículo **“Destrucción del sistema de relaciones de trabajo en el sector laboral”**, escrito por Montiel Parra Ninoska.

El trabajo aborda de manera sistemática y puntual las relaciones laborales dentro de las organizaciones desde el punto de vista de la igualdad y equidad organizacional. Se logró datos de diversos textos y artículos académicos que abordaron temas como derecho laboral, relaciones laborales, justicia, equidad laboral y organizacional entre otros.

Seguidamente, contamos con el cuarto artículo **“Agricultura digital: innovación en las prácticas productivas”**, escrito por Boscán Boscán Angy.

El artículo describe los desafíos de la agricultura digital a partir de la incorporación de innovaciones en las prácticas productivas. Se concluye que en las prácticas productivas de la agricultura en primera instancia atienden las demandas sociales, dirigidas al desarrollo armónico de los seres humanos y los ecosistemas, constituyendo sistemas alimentarios inteligentes sin exclusión.

Se presenta a continuación el quinto aporte **“Marketing Hospitalario: Herramienta para la calidad asistencial en el Hospital Dr. Adolfo Pons”**, escrito por Paredes Matos Sarai.

Se evalúa el marketing hospitalario como herramienta para la calidad asistencial en el Hospital Dr. Adolfo Pons. Se sugiere el diseño de un plan estratégico de marketing digital para el área odontológica, para incrementar el conocimiento del servicio, garantizar la fidelidad y confianza de los pacientes para fortalecer la educación bucal a la ciudadanía en general.

Se socializa seguidamente el sexto artículo **“Cultura innovativa e inteligencia emocional: el motor para el éxito en la era digital”**, escrito por Écheto Gutiérrez Richard.

El artículo parte de la necesidad de impulsar la innovación es algo común entre los líderes empresariales de hoy, guías y mejores prácticas orientadas a esos fines. Se concluye que las organizaciones deben adaptarse rápidamente a los cambios, fomentar la innovación constante y mejorar la resiliencia en un entorno volátil y en constante evolución. Además, promueve la empatía, la colaboración y la capacidad de trabajar en equipo, habilidades esenciales para el éxito en la era digital

Se presenta a continuación el séptimo artículo **“Estrategias Inmersivas del Sistema de Gestión Ambiental”**, escrito por Hernández Téllez Yoleida y Ordoñez Ortega Maribel.

La investigación analiza los beneficios de las estrategias inmersivas del sistema de gestión ambiental, el tipo de investigación fue un enfoque cualitativo y para la

recolección de información se empleó la técnica documental. Se concluye que la realidad inmersiva como herramienta educativa, representa un medio con un potencial de convertir la forma en que se aprende y se desarrolla las habilidades, en particular en el ámbito de los sistemas de gestión ambiental.

Como octavo aporte, encontramos el trabajo **“Inteligencia Artificial como herramienta para los líderes disruptivos en las Empresas de Telecomunicaciones”**, escrito por Urdaneta Wilfredo y González Pertuz Blanca.

La investigación analiza la Inteligencia Artificial como herramienta para los líderes disruptivos en las Empresas de Telecomunicaciones. Consideran que este líder en el mercado de las telecomunicaciones ha desempeñado un papel crucial en la adopción de la inteligencia artificial (IA) y en la transformación de las empresas del sector.

Se presenta el noveno aporte, donde pueden examinar el artículo **“Innovación como voluntad de poder organizacional”**, escrito por Quero Chourio Eudis.

El artículo se centra en la innovación como voluntad de poder organizacional inferenciada por Nietzsche como el deseo de vivir, de manifestar las emociones, el sentir de la vida, el impulso de voluntad, y el poder para realizar y alcanzar lo anhelado. Unir dichos conceptos con la innovación de tipo organizacional es encontrar nuevos diseños organizacionales alterando las estructuras internas e implica cambiar los límites entre la organización y el mercado bajo la figura del liderazgo

Se presenta el décimo aporte, donde pueden examinar el artículo **“Impacto del síndrome de burnout en líderes del sector industrial”**, escrito por Espina Almarza Hecdali y Zambrano Muñoz Osbairy.

El artículo resalta el impacto del síndrome de burnout en líderes del sector industrial y la metodología utilizada fue documental y descriptiva. Además evalúa aquellos factores que influyen en el desarrollo del referido síndrome en las empresas del sector industrial y determinar las posibles soluciones a este padecimiento

Como décimo primer aporte, se encuentra el trabajo **“Innovación: Herramienta de supervivencia para las organizaciones”**, escrito por Fuenmayor Cardozo Marines.

La investigación tuvo como objetivo contrastar lo reportado por diversos autores sobre la innovación y su relevancia en la supervivencia y rentabilidad de las organizaciones. Entre las acciones correctivas para fomentar la innovación en la región se tiene el establecimiento u optimización de políticas públicas relacionadas con este campo, la revisión, seguimiento cerrado y mejora continua de los indicadores de ciencia, tecnología e innovación

Se presenta a continuación el décimo segundo artículo **“Cultura innovativa en la Industria Petroquímica”**, escrito por Sánchez García Soriana.

El objetivo consiste en realizar una revisión documental que resalta la importancia de la cultura innovativa en la industria petroquímica, enfocada a la preservación del medio ambiente, buscando la sostenibilidad y apegada al reciente auge de la economía circular. Se concluye que el crecimiento de la cultura innovativa en la industria petroquímica es fundamental para abordar los desafíos actuales y futuros, mejorar la eficiencia y contribuir con el desarrollo sostenible.

Seguidamente se socializa el décimo tercer artículo **“Innovación en época de Postpandemia en el sector Universitario”**, escrito por Boscán Sánchez Javier.

El objetivo del artículo es analizar el impacto de la pandemia en la educación superior, así como identificar los principales retos y oportunidades que plantea para transformar los procesos y las prácticas educativas. Concluye que la postpandemia representa una oportunidad para repensar y transformar la educación superior, aprovechando el potencial de la innovación para responder a las necesidades y expectativas de los estudiantes, así como a los desafíos globales.

Cierra la socialización con el décimo cuarto artículo **“Validación del inventario SISCO para medir estrés en estudiantes del INFOTEP de San Juan del Cesar, La Guajira, Colombia”**, escrito por Sandoval Jure Hugo, Cuello Díaz Luis y Hinojosa Meneses Neva.

El propósito de esta investigación fue validar las propiedades psicométricas del inventario SISCO para la medición del estrés académico en estudiantes del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional - INFOTEP, de san Juan del Cesar - La Guajira, Colombia. La investigación permitió concluir que el inventario SISCO reúne evidencias de validez y confiabilidad para su utilización en los estudiantes del INFOTEP.