Pascal Eduardo, Sánchez, Naibeth. Análisis del desacato judicial y sus consecuencias ante la orden de reenganche del trabajador en la Legislación Laboral Venezolana. Universidad Privada Dr. Rafael Belloso Chacín. Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas. Escuela de Derecho. Maracaibo, 2025.

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo general analizar el desacato judicial y sus consecuencias ante la orden de reenganche del trabajador en la Legislación Laboral Venezolana. Desde el ámbito legal, el estudio se fundamentó en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999), la Ley Orgánica del Trabajo los Trabajadores y las Trabajadoras (2012), Código Penal Venezolano (2005), Ley Orgánica Procesal del Trabajo (2002), entre otros textos normativos. En cuanto a la doctrina, se consultaron las obras Rionero (2005), Gómez (2012), Guzmán (2023), Rivas y Henríquez (2022), así como también de jurisprudencias emanadas del Tribunal Supremo de Justicia. Atendiendo a los aspectos metodológicos, la investigación se clasificó de tipo documental, cuya población estuvo constituida por doctrinas, leyes y jurisprudencias referentes a la materia, donde se obtuvo la información necesaria que permitió llevar a cabo las unidades de análisis. Como técnica para la recolección de datos se aplicó la observación documental, mediante un instrumento denominado guía de observación, conformado por 13 preguntas abiertas que fueron validadas por el Comité Académico de la Coordinación de Trabajo Especial de Grado de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas, Escuela de Derecho de la Universidad Dr. Rafael Belloso Chacín. Entre los resultados se precisó que el desacato judicial y sus consecuencias ante la orden de reenganche del trabajador en la Legislación Laboral Venezolana es una conducta considerada como desobediente, respecto a una decisión judicial en relación con el reenganche del trabajador o trabajadora para restituirlo a su puesto de trabajo amparado por fuero sindical o inamovilidad laboral y que fue despedido sin justa causa. Es por ello, al obstaculizarse dicho cumplimiento del reenganche, se configura un delito o falta que deriva en consecuencias específicas por su tipicidad.

Palabras Clave: Desacato, Judicial, Trabajador, Reenganche, Consecuencias