Adan Arias, Juan Hernández, Jerome Olivares. Determinación de la transparencia salarial en las diversas formas de ingresos que impulsan al trabajador en la empresa pública del estado venezolano. Universidad Privada Dr. Rafael Belloso Chacín. Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas. Escuela de Derecho. Maracaibo, 2026.

RESUMEN

Esta investigación tuvo como objetivo general Determinar la transparencia salarial en las diversas formas de ingresos que impulsan al trabajador en la empresa pública del Estado venezolano. La fundamentación teórica se sustentó en los postulados de Chiavenato, (2009), Dailey, (2012), y en instrumentos legales como la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela (1999), la Ley Orgánica del Trabajo, los Trabajadoras y las Trabajadores (2012). Decreto N.º 4.805 (2023). La investigación fue de tipo mixta. La población estuvo conformada por textos normativos legales nacionales, dado que a partir de ella se descubre, consigue, consulta, extrae, compila y elige la información necesariala cual fue aplicada mediante la perspectiva de los trabajadores sobre la transparencia salarial en diferentes modalidades de ingresos promovidas por las entidades públicas en Venezuela. Fue validado por el Comité Académico de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de la Universidad Privada Dr. Rafael Belloso Chacín. Los resultados del estudio arrojaron que no existe un marco legal claro que regule específicamente la transparencia salarial en las empresas públicas venezolanas. Los expertos respondieron que, para ello, pueden hacerlo vía administrativa por ante el órgano competente o por vía jurisdiccional cuando corresponda. Por lo tanto, se concluyó los trabajadores de la empresa pública del estado venezolano no conocen con precisión el origen y naturaleza de cada ingreso que reciben, aunque algunos sí manejan parcialmente esta información, sobre todo quienes tienen mayor formación o acceso a la normativa. Se confirma que, en la práctica, la afirmación de que los trabajadores conocen con precisión cada ingreso es parcial, ya que, aunque el marco legal venezolano les otorga este derecho, la realidad económica y la gestión de nómina presentan desafíos importantes.

Palabras clave: Transparencia, Salarial, Publico, Venezuela.